

ตารางสรุปผลการดำเนินการ

GRI	ตัวชี้วัด	หน่วย	2564	2565	2566	2567
2-7 ข้อมูลพนักงาน						
	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	12,909	13,141	11,448	19,698
	จำแนกตามเพศ (ชาย และ หญิง)					
	ชาย	คน	5,097	5,260	4,724	10,573
	หญิง	คน	7,812	7,881	6,724	9,125
	จำแนกตามอายุ					
	50 ปี ขึ้นไป	คน	965	1,084	924	1,927
	30-50 ปี	คน	8,023	8,051	7,767	12,788
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	3,921	4,006	2,757	4,983
	จำแนกตามประเภทตามจ้างงาน					
	พนักงานประจำ					
	ชาย	คน	4,031	4,050	3,756	5,293
	หญิง	คน	5,043	4,898	4,579	5,454
	พนักงานสัญญาจ้าง					
	ชาย	คน	1,066	1,210	968	5,280
	หญิง	คน	2,769	2,983	2,145	3,671
	จำแนกตามประเภทพนักงาน					
	พนักงาน Permanent	คน	9,074	8,948	8,335	10,747
	พนักงาน Temporary	คน	3,835	4,193	3,113	8,951
405-1 ความหลากหลายของพนักงาน						
	จำแนกตามระดับพนักงาน					
	ผู้บริหารระดับสูง					
	ชาย	คน	12	13	16	17
		ร้อยละ	80.00	86.67	94.12	89.47
	หญิง	คน	3	2	1	2.00
		ร้อยละ	20.00	13.33	5.88	10.53
	รวมจำนวนผู้บริหารระดับสูง	คน	15	15	17	19
	ผู้บริหารระดับอาวุโส					
	ชาย	คน	116	109	99	107
		ร้อยละ	63.74	62.29	57.89	59.12
	หญิง	คน	66	66	72	74
		ร้อยละ	36.26	37.71	42.11	40.88
	รวมจำนวนผู้บริหารระดับอาวุโส	คน	182	175	171	181
	ผู้บริหารระดับกลาง					
	ชาย	คน	1,872	1,924	1,821	2,211
		ร้อยละ	49.10	49.66	49.04	51.66
	หญิง	คน	1,941	1,950	1,892	2,069.00
		ร้อยละ	50.90	50.34	50.96	48.34
	รวมจำนวนผู้บริหารระดับกลาง	คน	3,813	3,874	3,713	4,280.00
	รวมผู้บริหารทุกระดับ	คน	4,010	4,064	3,901	4,480.00
	พนักงานระดับปฏิบัติการ					
	ชาย	คน	3,097	3,214	2,788	8,238.00
		ร้อยละ	34.80	35.41	36.94	54.13
	หญิง	คน	5,802	5,863	4,759	6,980.00
		ร้อยละ	65.20	64.59	63.06	45.87
	รวมจำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	8,899	9,077	7,547	15,218.00

GRI	ตัวชี้วัด	หน่วย	2564	2565	2566	2567
	จำแนกตามสัญชาติ					
	ไทย	ร้อยละ	99.96	99.96	99.96	99.96
	สิงคโปร์	ร้อยละ	0.01	0.02	0.03	0.02
	กัมพูชา	ร้อยละ	0.01	0.01	0.01	0.01
	อังกฤษ	ร้อยละ	0.01	0.00	0.00	-
	อเมริกา	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	-
	มาเลเซีย	ร้อยละ	0.01	0.00	0.00	-
	ชาวต่างชาติ (ฮอลแลนด์)	ร้อยละ	0.00	0.01	0.01	0.01
	โปแลนด์	ร้อยละ	0	0	0	0.01
	ออสเตรเลีย	ร้อยละ	0	0	0	0.01
	จำแนกตามสัญชาติของระดับผู้บริหาร					
	ไทย	ร้อยละของผู้บริหาร	99.90	99.93	99.92	99.87
	สิงคโปร์	ร้อยละของผู้บริหาร	0.05	0.05	0.05	0.07
	อังกฤษ	ร้อยละของผู้บริหาร	0.00	0.00	0.00	-
	อเมริกา	ร้อยละของผู้บริหาร	0.02	0.00	0.00	-
	มาเลเซีย	ร้อยละของผู้บริหาร	0.02	0.00	0.00	-
	ชาวต่างชาติ (ฮอลแลนด์)	ร้อยละของผู้บริหาร	0.00	0.02	0.03	0.02
	โปแลนด์	ร้อยละของผู้บริหาร	0	0	0	0.02
	ออสเตรเลีย	ร้อยละของผู้บริหาร	0	0	0	0.02
	ความหลากหลายอื่น ๆ					
	พนักงานกลุ่มผู้พิการ	คน	142	149	138	219.00
		ร้อยละ	1.10	1.13	1.21	1.11
	สัดส่วนพนักงานหญิงแบ่งตามประเภท					
	พนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	60.52	59.97	58.74	46.32
	ผู้บริหารหญิงต่อผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	50.12	49.66	50.37	47.88
	ผู้บริหารหญิงระดับต้นต่อผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	ร้อยละ	50.90	50.34	50.96	48.34
	ผู้บริหารหญิงระดับสูงต่อผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	ร้อยละ	20.00	13.33	5.88	10.53
	ผู้บริหารหญิงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้แก่องค์กร	ร้อยละ	51.00	52.40	47.10	50.80
	พนักงานหญิงในตำแหน่ง STEM	ร้อยละ	29.60	29.20	30.50	17.74
	405-2 ค่าตอบแทนเท่าเทียมของพนักงานทั้งชาย/หญิง					
	ความแตกต่างค่าตอบแทนพนักงาน					
	ค่าเฉลี่ยความแตกต่างการจ่ายเงินพนักงาน	ร้อยละ	8.60	5.40	5.80	4.70
	ค่ามัธยฐานความแตกต่างการจ่ายเงินพนักงาน	ร้อยละ	11.20	4.80	5.40	3.05
	ค่าเฉลี่ยความแตกต่างของโบนัส	ร้อยละ	11.80	2.60	2.76	2.45
	ค่ามัธยฐานความแตกต่างของโบนัส	ร้อยละ	9.40	2.60	2.61	2.50

หมายเหตุ: ¹ ผู้บริหารหญิงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้แก่องค์กร หมายถึง ผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในสายงานขายเป็นหลัก

² ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ STEM ได้แก่ ผู้จัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้จัดการเขียนโปรแกรมแอปพลิเคชัน และผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม