

ตารางผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย	2565	2566	2567	2568
การบริหารจัดการด้านแรงงาน (Labor practices)					
ข้อมูลพนักงาน					
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	13,141	11,448	19,698	18,855
จำแนกตามเพศ					
ชาย	คน	5,260	4,724	10,573	10,208
	ร้อยละ	40.00	41.00	54.00	54.14
หญิง	คน	7,881	6,724	9,125	8,647
	ร้อยละ	60.00	59.00	46.00	45.86
จำแนกตามอายุ					
50 ปี ขึ้นไป	คน	1,084	924	1,927	1,827
30-50 ปี	คน	8,051	7,767	12,788	13,209
น้อยกว่า 30 ปี	คน	4,006	2,757	4,983	3,819
จำแนกตามประเภทตามจ้างงาน					
พนักงานประจำ					
ชาย	คน	4,050	3,756	5,293	5,288
หญิง	คน	4,898	4,579	5,454	5,420
พนักงานสัญญาจ้าง					
ชาย	คน	1,210	968	5,280	4,920
หญิง	คน	2,983	2,145	3,671	3,227
ความหลากหลายของพนักงาน					
จำแนกตามระดับพนักงาน					
ผู้บริหารระดับสูง					
ชาย	คน	13	16	17	15
	ร้อยละ	86.67	94.12	89.47	78.95
หญิง	คน	2	1	2	4
	ร้อยละ	13.33	5.88	10.53	21.05
รวมจำนวนผู้บริหารระดับสูง	คน	15	17	19	19
ผู้บริหารระดับอาวุโส					
ชาย	คน	109	99	107	117
	ร้อยละ	62.29	57.89	59.12	61.90
หญิง	คน	66	72	74	72
	ร้อยละ	37.71	42.11	40.88	38.10
รวมจำนวนผู้บริหารระดับอาวุโส	คน	175	171	181	189
ผู้บริหารระดับกลาง					
ชาย	คน	1,924	1,821	2,211	2,298
	ร้อยละ	49.66	49.04	51.66	51.55
หญิง	คน	1,950	1,892	2,069	2,160
	ร้อยละ	50.34	50.96	48.34	48.45
รวมจำนวนผู้บริหารระดับกลาง	คน	3,874	3,713	4,280	4,458
พนักงานระดับปฏิบัติการ					
ชาย	คน	3,214	2,788	8,238	7,778

ตัวชี้วัด	หน่วย	2565	2566	2567	2568
	ร้อยละ	35.41	36.94	54.13	54.82
หญิง	คน	5,863	4,759	6,980	6,411
	ร้อยละ	64.59	63.06	45.87	45.18
รวมจำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	9,077	7,547	15,218	14,189
จำแนกตามสัญชาติ					
ไทย	ร้อยละ	99.96	99.96	99.96	99.97
สิงคโปร์	ร้อยละ	0.02	0.03	0.02	0.01
กัมพูชา	ร้อยละ	0.01	0.01	0.01	0.01
อังกฤษ	ร้อยละ	0	0	0	0
อเมริกา	ร้อยละ	0	0	0	0
มาเลเซีย	ร้อยละ	0	0	0	0
ชาวดีดซ์ (ฮอลแลนด์)	ร้อยละ	0.01	0.01	0.01	0.01
โปแลนด์	ร้อยละ	0	0	0.01	0.01
ออสเตรเลีย	ร้อยละ	0	0	0.01	0.01
จำแนกตามสัญชาติของระดับผู้บริหาร					
ไทย	ร้อยละของผู้บริหาร	99.93	99.92	99.87	99.91
สิงคโปร์	ร้อยละของผู้บริหาร	0.05	0.05	0.07	0.0002
อังกฤษ	ร้อยละของผู้บริหาร	0	0	0	0
อเมริกา	ร้อยละของผู้บริหาร	0	0	0	0
มาเลเซีย	ร้อยละของผู้บริหาร	0	0	0	0
ชาวดีดซ์ (ฮอลแลนด์)	ร้อยละของผู้บริหาร	0.02	0.03	0.02	0.0002
โปแลนด์	ร้อยละของผู้บริหาร	0	0	0.02	0.0002
ออสเตรเลีย	ร้อยละของผู้บริหาร	0	0	0.02	0.0002
ความหลากหลายอื่น ๆ					
พนักงานกลุ่มผู้พิการ	คน	149	138	219	186
	ร้อยละ	1.1	1.2	1.1	1.0
สัดส่วนพนักงานหญิงแบ่งตามประเภท					
พนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	59.97	58.74	46.32	45.86
ผู้บริหารหญิงต่อผู้บริหารทั้งหมด ¹	ร้อยละ	49.66	50.37	47.88	47.92
ผู้บริหารหญิงระดับต้นต่อผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	ร้อยละ	50.34	50.96	48.34	48.45
ผู้บริหารหญิงระดับสูงต่อผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	ร้อยละ	13.33	5.88	10.53	21.05
ผู้บริหารหญิงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้แก่องค์กร	ร้อยละ	52.40	47.10	50.80	43.52
พนักงานหญิงในตำแหน่ง STEM ²	ร้อยละ	29.20	30.50	17.74	46.52
การฝึกอบรมพนักงาน					
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งหมด	ชั่วโมง	374,737	272,753	360,245	551,039
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคน	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	29	24	18	29
จำแนกตามเพศ					
ชาย	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	32	26	22	28
หญิง	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	27	22	19	29
จำแนกตามอายุ					
อายุน้อยกว่า 30 ปี	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	27	28	18	26

ตัวชี้วัด	หน่วย	2565	2566	2567	2568
อายุ 30-50 ปี	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	29	25	22	29
อายุมากกว่า 50 ปี	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	27	18	16	30
จำแนกตามระดับพนักงาน					
ผู้บริหารระดับสูง	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	24	26	13	19
ชาย	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	21	21	12	18
หญิง	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	30	33	14	22
ผู้บริหารระดับกลาง	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	39	34	30	40
ชาย	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	43	34	31	39
หญิง	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	36	33	30	40
พนักงานระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	12	12	15	25
ชาย	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	16	17	14	25
หญิง	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน	11	13	17	26
งบประมาณทั้งหมดที่ใช้การฝึกอบรม พนักงาน	ล้านบาท	65.09	94.83	102.89	86.27
งบประมาณที่ใช้การฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ยต่อคน	บาท	4,949	8,284	5,224	4,575
ผลตอบแทนจากการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ (HCROI)	เท่า	4.90	4.80	4.50	5.58
การลาออก					
จำนวนการลาออกทั้งหมด	คน	1,151	1,343	966	612
อัตราการลาออกทั้งหมด	ร้อยละ	12.86	16.11	8.99	5.72
จำนวนการลาออกโดยสมัครใจ	คน	1,043	837	798	386
อัตราการลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	11.66	10.04	7.43	3.60
ค่าตอบแทนเท่าเทียมของพนักงานทั้งชาย/หญิง					
ความแตกต่างค่าตอบแทนพนักงาน					
ค่าเฉลี่ยความแตกต่างการจ่ายเงินพนักงาน	ร้อยละ	5.40	5.80	4.70	4.41
ค่ามัธยฐานความแตกต่างการจ่ายเงินพนักงาน	ร้อยละ	4.80	5.40	3.05	2.91
ค่าเฉลี่ยความแตกต่างของโบนัส	ร้อยละ	2.60	2.76	2.45	1.44
ค่ามัธยฐานความแตกต่างของโบนัส	ร้อยละ	2.60	2.61	2.50	4.43

หมายเหตุ:

¹ ผู้บริหารหญิงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้แก่องค์กร หมายถึง ผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในสายงานขายเป็นหลัก

² ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ STEM ได้แก่ ผู้จัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้จัดการเขียนโปรแกรมแอปพลิเคชัน และผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม